



**Институт на вътрешните одитори в  
България**

**Стратегия за развитие  
2021 - 2025 г.**

# Съдържание

**01. Резюме**

**02. Стратегически план 2021-2025 г.**

**03. Очаквани резултати**

**04. Заключение**

## 01. Резюме

**Институтът на вътрешните одитори в България /ИВОБ/** е филиал за територията на Република България на Международния институт на вътрешните одитори – The Institute of Internal Auditors Inc. ([www.theiia.org](http://www.theiia.org)), глобална организация на вътрешните одитори, основана през 1941 г. и обединяваща над 180 000 професионалисти. ИВОБ е признат за филиал през м. юни 2003 г. и в него членуват над 580 професионалисти в областта на вътрешния одит, контрола и оценката на риска от всички сектори на икономиката, които са обединени около девиза “Прогрес чрез споделяне на знания и опит”.

Институтът на вътрешните одитори в България е член и на Европейската конфедерация на институтите за вътрешен одит (ЕСПА), обединяваща институти от 35 страни от Европа и от Средиземноморския регион, заедно с над 25 хиляди вътрешни одитори.

Мисията на ИВОБ е да насърчава и подкрепя развитието на вътрешния одит в България и да се утвърди като водеща професионална организация, призвана да представя и развива теорията и практиката на вътрешния одит.

В изпълнение на своята мисия ИВОБ представя и популяризира водещите практики в областта на вътрешния одит, съдейства за хармонизиране на националното законодателство с международните изисквания и стандарти, налага споделянето на етични норми и ценности от вътрешните одитори, администрира процеса по регистрация на кандидатите по сертификационните програми на The IIA, организира семинари, обучителни курсове и дискуссионни форуми и предлага професионална литература и учебни помагала.

## 02. Стратегически план 2021 - 2025 г.

### ВИЗИЯ

Професионалистите по вътрешен одит да са всеобщо приети, уважавани, ползващи се с доверие и ценени като водещи доставчици на услуги за предоставяне на увереност и консултации относно управлението, управлението на риска и контрола в полза на организацията и техните заинтересовани страни.

### МИСИЯ

Мисията на ИВОБ е да насърчава и подкрепя развитието на вътрешния одит в България и да се утвърди като водеща професионална организация, призвана да представя и развива теорията и практиката на вътрешния одит.

### ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ

В своята работа за постигане на стратегическите си цели ИВОБ се ръководи от следните основни ценности:

- Почтеност;
- Обективност;
- Поверителност;
- Компетентност;
- Професионализъм;
- Сътрудничество;
- Иновации;
- Отлично обслужване;
- Уважение.

## ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ

Ключов двигател на този план е да се получи всеобщо признание на вътрешния одит като професия. Ето защо нашите водещи принципи са:

- Фокус върху предоставянето на стойност за членовете чрез всяка дейност осъществявана от ИВОБ;
- Представяне на професията и популяризиране на нейната полза;
- Подобряване на марката - вътрешен одит и засилване на позицията на вътрешния одит в организациите;
- Използване на технологиите за постигане на по-голяма ефективност, ефективност и икономичност на операциите;
- Формализиране на стратегическо партньорство със сродни организации и осъществяване на съвместни дейности за постигане на общи цели;
- Поддържане на тесни връзки с Глобалния институт на вътрешните одитори (The IIA) и Европейската конфедерация на вътрешните одитори (ЕСПА);
- Съответствие с ценностите и етичните стандарти на The IIA.

## СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

- Недостатъчната законодателна регулираност на професията в някои сектори на икономическия живот в страната;
- Пътищата към професията, включително и образованието, са не толкова ясно дефинирани;
- Образованието в страната в недостатъчна степен предоставя необходимите знания за модерния вътрешен одит;
- Вътрешният одит не е непременно „работа за цял живот“, а създаваща преходно развитие професия, а от там и преходно членство;
- Вътрешният одит не е достатъчно разпознаваем в нашето общество.

## СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН НА ИВОБ 2021-2025 Г.

В съответствие със стратегическите цели и насоки на развитие на Международния институт, ИВОБ си поставя следните стратегически цели за периода:

1. Да работи за утвърждаване на вътрешния одит като уважавана и необходима професия от гледна точка на ключови заинтересовани страни;
2. Да развива и разширява партньорството с висшите учебни заведения в България и да работи за популяризиране на вътрешния одит сред академичните среди;
3. Да бъде предпочитан и главен източник на обучения, изследвания и услуги за професията;
4. Да работи за хармонизация на националното законодателство с Международните професионални практики по вътрешен одит и Етичния кодекс на вътрешните одитори;
5. Да работи за увеличаване на капацитета в сферата на вътрешния одит в страната;
6. Да развива активно сътрудничество със сродни професионални организации;
7. Да работи за увеличаване на добавената стойност за членовете на ИВОБ.

### **ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ И ИНДИКАТОРИ ЗА ПОСТИГАНЕ**

1. Да работи за утвърждаване на вътрешния одит като уважавана и необходима професия от гледна точка на ключови заинтересовани страни:
  - Подобряване на разбирането за дейността по вътрешен одит и ползите от нея чрез представяне пред заинтересованите страни;
  - Срещи с работодатели с цел популяризиране на професията по вътрешен одит и запознаване с ползите от нея;
  - Организиране и участие в кръгли маси и дискуссионни срещи по проблеми и въпроси, за чието разрешаване вътрешния одит би допринесъл;
  - Популяризиране на професията сред широката общественост чрез участие в ТВ предавания и публикации в различни печатни и електронни издания.
2. Да развива и разширява партньорството с висшите учебни заведения в България и да работи за популяризиране на вътрешния одит сред академичните среди:
  - Организиране на повече представяния пред академичната общност с цел популяризиране на вътрешния одит и квалификационните програми на ИВОБ;
  - Организиране на съвместни проекти между ИВОБ и висшите учебни заведения на територията на България, имащи интерес в сферата на вътрешния одит;
  - Партньорство с висшите учебни заведения за синхрон на учебните програми, свързани с вътрешния одит с Международните професионални практики по вътрешен одит и Етичния кодекс на вътрешните одитори;
  - Увеличаване броя на изучаваните курсове с основен фокус върху вътрешния одит.
3. Да бъде предпочитан и главен източник на обучения, изследвания и услуги за професията:
  - Предоставя качествено професионално обучение и възможности за развитие на вътрешните одитори, осигурява достъп до професионални стандарти и практически ръководства и различни сертификационни програми;

- Обучава практикуващите професията и всички свързани с нея лица на водещите практики в областта на вътрешния одит;
  - Осигуряване на възможност на членовете на Института да споделят знания, опит и да обменят информация;
  - Провеждане на различни проучвания по актуални въпроси сред професионалната общност за извеждане на тенденции в развитието на професията;
  - Изготвяне на позиции и становища на ИВОБ по актуални въпроси, свързани с ролята на вътрешния одит в управлението и разпространението им до членовете.
4. Да работи за хармонизация на националното законодателство с Международните професионални практики по вътрешен одит и Етичния кодекс на вътрешните одитори:
- Създаване на работни групи по сектори за изразяване на становища по конкретни проблеми, предложения за законодателни промени, изготвяне на позиции, методологически указания;
  - Провеждане на срещи с различни заинтересовани страни и предприемане на съвместни инициативи – Министерство на финансите, Българска народна банка, Комисия за финансов надзор, Сметна палата, Асоциация на банките, Българска фондова борса и др.
5. Да работи за увеличаване на капацитета в сферата на вътрешния одит в страната:
- Популяризиране на сертификационните програми на ИВОБ като стандарт за компетентност и професионализъм в сферата на вътрешния одит;
  - Да утвърди сертификационната програма CIA като водеща, авторитетна, разпознаваема и търсена сертификация за професионалистите в областта на вътрешния одит в България;
  - Превод на специализирана литература в сферата на вътрешния одит, управлението на риска и контрола.
6. Да развива активно сътрудничество със сродни професионални организации:
- Да проведе процедура за избор и предложи свой представител в ръководството на Сметна палата на Република България, като по този начин изпълни указаното в закона, продължи да работи в посока утвърждаване на одиторската професия като цяло и подпомогне дейността на върховната одитна институция.
  - Да продължи активното партньорство и диалог с Министерство на финансите по въпроси свързани с вътрешния одит и контрол в организациите от публичния сектор, като се стреми да подпомогне усилията на министерството по издигането на статута на професията.
  - Формализиране на общите дейности с различни сродни организации чрез сключване на споразумения;
  - Организиране на съвместни прояви и инициативи.
7. Да работи за увеличаване на добавената стойност за членовете на ИВОБ:
- Да идентифицира ясно потребностите и очакванията на членовете и работи активно, за да им отговори;
  - Да увеличи членската маса чрез предлагане на устойчиво и непрекъснато подобряващо се ниво на услугите;

- Да се използват нови технологии и възможности за комуникация, за да се осигури непрекъснатост на работата на Института и предоставяните от него услуги.

**Институтът на вътрешните одитори в България** периодично ще преглежда и актуализира своята стратегия и отчита постигнатите резултати.

## 03. Очаквани резултати

**Очаквани резултати**

*До 2025 г.:*

- **Вътрешният одит е общопризната и уважавана професия в България**

За постигане на тази цел Институтът на вътрешните одитори в България:

- **Подпомага прилагането на фундаменталните принципи на вътрешния одит и осигурява тяхното утвърждаване в национален мащаб;**
- **Осигурява прилагането на професионални изисквания за упражняването на дейността по вътрешен одит и спазването на професионалната етика от вътрешните одитори;**
- **Е утвърден източник на информация, свързана с изследване, развитие, обучение и популяризирането на професията;**
- **Е ясно разпознат от своите членове и действа като национална и глобална организация.**

## 04. Заключение

Настоящата стратегия представя главните цели и очакваните резултати в развитието на вътрешния одит като професия в национален и глобален мащаб.

Институтът на вътрешните одитори в България като филиал на Международния институт разработва и изпълнява стратегически програми, отчитащи спецификата на средата, в която се развива вътрешният одит в България.

Институтът на вътрешните одитори в България си поставя като основна цел да предостави на общността на вътрешните одитори в нашата страна достъп до ресурсите, знанията и експертизата на Международната професионална организация, която е водеща в сертифицирането, обучението и научните изследвания на проблемите на модерния вътрешен одит.